

La gestion de projet ne se limite pas à l'utilisation de tableaux de bord ou de calendriers : elle repose sur une méthodologie rigoureuse et une posture de leader affirmée. À travers ce parcours de trois jours, vous découvrirez comment transformer une idée brute en un projet structuré, sécurisé et créateur de valeur pour votre organisation.

Ensemble, nous explorerons les piliers de la conduite de projet pour comprendre comment un cadrage précis et une identification fine des parties prenantes conditionnent la réussite finale. Vous apprendrez à délaisser l'improvisation pour adopter des outils de planification et de gouvernance robustes, indispensables pour coordonner vos équipes et maintenir une communication fluide.

À travers des cas pratiques et des mises en situation, vous expérimenterez les clés du pilotage opérationnel : de la maîtrise des risques et des budgets jusqu'à la clôture du projet. Cette formation est une invitation à développer votre "Project Attitude" pour naviguer avec sérénité face aux imprévus et garantir la qualité de vos livrables.

Conseillée à :

Cette formation s'adresse à toutes les personnes souhaitant se former à la gestion de projets ou amenée à piloter un projet, y compris de façon occasionnelle.

Objectifs

- ☒ Structurer le cadre stratégique de vos projets en définissant des objectifs clairs et en mesurant la valeur ajoutée pour votre organisation.
- ☒ Piloter les parties prenantes avec efficacité en identifiant leurs besoins et en sécurisant leur engagement dès la réunion de lancement.
- ☒ Développer votre leadership de projet (Project Attitude) pour fédérer vos équipes, quel que soit votre style de management.
- ☒ Maîtriser les outils de planification tactique (WBS, RACI) pour garantir une répartition précise des rôles et des responsabilités.
- ☒ Sécuriser l'exécution opérationnelle en anticipant les risques, en maîtrisant les budgets et en gérant les imprévus avec agilité.
- ☒ Capitaliser sur l'expérience en menant des clôtures de projet rigoureuses pour transformer chaque succès en savoir-faire durable

Prérequis : aucun mais il est préférable de disposer d'une première expérience en gestion de projet ou d'avoir été impliqué dans un projet.

PROGRAMME

1. L'ADN du Projet : adopter la "Project Attitude" et maîtriser les 6 piliers

- Concepts de base du Management ou de la Conduite de Projet
- Pourquoi le Management ou la Conduite de Projet
- Vocabulaire projet
- Les Fonctions Du Chef De Projet
- Les Six Piliers de la Conduite de Projet
- Les Différentes Phases Du Projet Méthodes /Cycle De Vie



2. Cadrage Stratégique : sécuriser la valeur et engager les parties prenantes dès le lancement

- Connaître les Parties Prenantes
- La phase de Cadrage
- Définir ou Confirmer les Objectifs
- Besoins Fonctionnels Exemple Cahier des Charges
- Mesurer la Valeur
- La Réunion de Lancement du Projet

3. Leadership & Gouvernance : piloter les hommes et fluidifier les échanges pour une équipe soudée

- Votre Style De Management
- Organisation Acteurs
- La communication et les réunions types sur un projet
- Réunion d'avancement et points équipes projets
- Les Réunions
- Équipe de Projet : la Project Attitude
- Posture du Chef De Projet
- FOS

4. Ingénierie de Planification : structurer l'action avec des outils pour ne rien laisser au hasard

- Planifier Le Projet
- Estimation du Budget et des Charges
- Les Planifications

5. Gestion des Risques & Imprévus : anticiper pour garder le contrôle face aux aléas

- Zoom sur les Risques su Projet

6. Pilotage Opérationnel : suivre l'avancement, maîtriser les coûts et garantir la qualité

- Suivi de l'avancement Le contrôle des délais et du respect de la planification
- Gestion de la Qualité
- Gérer l'engagement des Parties Prenantes
- Les changements en cours d'exécution

7. Clôture & Capitalisation : transformer l'expérience en succès durable pour l'organisation

- Clôture Projet et Retour d'EXpérience

Attestation

Évaluation des compétences tout au long de la formation.

Méthodes pédagogiques : une approche interactive et expérientielle

-  Un équilibre entre théorie et mise en pratique pour une meilleure assimilation
-  Supports de cours, exercices concrets, études de cas
-  Travail en équipe pour expérimenter en situation réelle
-  Retours d'expérience et discussions pour mieux comprendre les impacts humains

Durée : 3 jours. Présentiel ou Distanciel

Tarifs : Inter : 2100€ HT/; Intra : 5250€ HT

Centre en inter : Aix-en-Provence – Toulon – Marseille –
Nancy – Metz – Paris

Formation en intra : Couverture nationale

